



A Declaration of Nongkhai Wittayakarn School

Good intentions in administration.

Nongkhai Wittayakarn School intends to conduct its organizational management and administration system with governance. With a heavy focus on preventing and eliminating corruption and misconduct, this Office wishes to build credibility from the society as an organization adhering to the principles and standards of good governance. As the leader of the Nongkhai Wittayakarn School, I would like to announce my intention to administrate this organization in an honest, uphold the principles of righteousness, transparent, accountable, corruption-free, conduct and live with the dignity and dignity of being a good government official, adopt the Philosophy of the Sufficiency Economy as a guideline in life.

As such, I urge all personel of Nongkhai Wittayakarn School to perform their duties with dedication, honesty and integrity by refraining from corruption and adhering to

1. Transparency: Conduct procurement with transparency in every step, provide opportunities for the general public or stakeholders to participate in NK WIT's inspection, we are required to reveal information regarding the implementation of official tasks.

2.Accountability: We intend to carry out our tasks efficiently, abide by laws and regulations, follow our processes lawfully, and uphold responsibility and accountability when making decisions, while operating relevant administration and management systems, to gain credibility from the general public.

3.Corruption-free: Administration according to good governance, meet the needs of service recipient, we intend to carry out our tasks honestly and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery or special perks.

4.Organizational Culture and integrity: Corruption-free, punish the perpetrator corruption-free, we will not tolerate any forms of corruption and will put an end to any corruption found in our organization.

5.Organizational Work Ethics: We will set up concise performance standards and systems relating to management of personnel, budget and instill values personnel have knowledge, understanding, adherence to morals and ethics, adopting the Philosophy of the Sufficiency Economy for use in work and life.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Given on May. 17. B.E. 2566

(Chalio Sorasith)

Director of Nongkhai Wittayakarn School



ประกาศโรงเรียนหนองคายวิทยาคาร

เรื่อง เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

โรงเรียนหนองคายวิทยาคาร มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นแก่สาธารณชน ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนหนองคายวิทยาคาร จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นหลักแห่งความชอบธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริต ประพฤติ ปฏิบัติ และดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต

ทั้งนี้ขอให้คณะครูและบุคลากรของโรงเรียนหนองคายวิทยาคาร ได้ยึดมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริต จึงกำหนดนโยบายเพื่อให้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส คือ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้เอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๒. ด้านความรับผิดชอบ คือ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด พร้อมรับผิดชอบต่อการตัดสินใจ และการบริหารงานเพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อโรงเรียนหนองคายวิทยาคาร

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริต คือ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ ด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ มุ่งสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต มีมาตรการเด็ดขาดในการลงโทษผู้กระทำการทุจริต ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่เพิกเฉยที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการงบประมาณ และปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดคุณธรรม จริยธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายเฉลียว สรสิทธิ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองคายวิทยาคาร